



DIRECTORS PROGRAM

DIRECTORS PROGRAM – ERFOLGREICHE KONTROLLE IM SCHNITTPUNKT VON HAFTUNG, RECHT UND STRATEGISCHER HERAUSFORDERUNG

DAS AUSBILDUNGSPROGRAMM für Mitglieder von Aufsichtsgremien (z.B. Aufsichtsräte, Stiftungen, Beiräte, Vereinsvorständen), Geschäftsführer und Vorstände.

In Zeiten der Vertrauenskrise in Führungsgremien von Unternehmen, in Zeiten, in denen Themen wie Governance und Compliance, aber auch Führungsqualität und Verantwortlichkeit groß geschrieben werden, müssen die obersten Aufsichtsorgane von Unternehmungen in der Ausübung ihrer so wichtigen Aufgaben unterstützt werden. Dieses Programm will seinen Beitrag dazu leisten.

Die SMBS als Business School der Universität Salzburg hat sich in den letzten Jahren einen bemerkenswerten internationalen Ruf aufgebaut. Exzellente ReferentInnen und eine praxisorientierte Didaktik sichern den so wichtigen direkten Transfer in die alltägliche Berufspraxis. Für das Zertifikats Programm „Directors Program“ konnten wir führende Consulting Unternehmen wie Ernst & Young und PricewaterhouseCoopers gewinnen.

So sind praxisorientierte Inhalte und erfahrungserprobte Werkzeuge garantiert!

Prof. Dr. Gerhard Aumayr

Executive Dean SMBS



MODUL „RECHNUNGSWESEN- UND CONTROLLING: Grundlagen für die erfolgreiche Analyse und Bewertung von Budgets und Jahresabschlussberichten“

In diesem Modul erfolgt eine praxis- und anwendungsorientierte Einführung zur Analyse von Finanz-Statements. Das Modul dient zur Auffrischung bzw. Erstvermittlung von relevanten Kenntnissen für die Finanzanalysen, welche im Folgemodul „Überwachung der Finanzstrategie, der finanziellen Risiken und der Auskunftspflicht“ weiter benötigt werden.

- Internes und externes Rechnungswesen
- Planungsrechnung
- Statistik und Vergleichsrechnung
- Controlling
- Zielsystem und Budgetierung
- Gewinn,- Rentabilität und Deckungsbeitrag
- Berichtswesen
- Management Kontrollsysteme
- Unternehmensplanung
- Leistungsbudget
- Planbilanz
- Finanzplan
- Internes Berichtswesen

MODUL „ÜBERWACHUNG DER FINANZ- STRATEGIE, DER FINANZIELLEN RISIKEN UND DER AUSKUNFTSPFLICHTEN“

In diesem Modul werden die wichtigsten Überwachungs- und Prüfungspflichten der finanziellen Gebarung einer Organisation behandelt und die methodischen und inhaltlichen Ansprüche an eine ordnungsgemäße und sorgfältige Ausübung der budgetären und finanziellen Pflichten von Aufsichtsgremien vermittelt sowie die entsprechenden Methoden und Instrumente zur effizienten Finanzüberwachung behandelt. Das Modul ist stark praxis- und anwendungsorientiert und bietet auch für erfahrenere Profis wertvolle Praxishinweise an.

- Bedeutung und Tragweite der Sorgfaltspflichten, strafrechtlich relevante Tatbestände
- Fachlich relevante Qualifikationen für den „Finanzexperten“ innerhalb von Aufsichts- und Kontrollgremien.
- Vorschriften der Rechnungslegung in Österreich und im internationalen Kontext
- Kernelemente des Risikomanagements und des Controllings (schnelles Erfassen der kritischen Kernpunkte von Budgetentwürfen und Bilanzen, Beurteilung des Rechnungswesens und des Controllings des Unternehmens (formal, inhaltlich, strukturell))

- Risikomanagement und das Interne Kontrollsystem (IKS)
- Leistungs- und Qualitätskriterien für ein zeitgemäßes Risikomanagement
- Aufbau- und Ablauforganisation des Risikomanagements
- Bilanz und Bilanzanalyse (Fallbeispiele)
- Qualitätskriterien für die Abschlussprüfung
- Fachlich relevante Qualifikationen für den „Finanzexperten“

MODUL „AUSSERGEWÖHNLICHE CHANCEN UND RISIKEN IN ORGANISATIONEN, CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY, GOVERNANCE UND COMPLIANCE“

Das Modul beschäftigt sich einerseits mit besonderen Ausnahmesituationen in Organisationen im Rahmen von Krisen bzw. Großprojekten und andererseits mit zentralen Aufgabenstellungen aktueller gesellschaftlicher Herausforderungen.

- Technologieinvestitionen und Projekte
- Die Rechnungshofprüfung
- Krisenmanagement
- Strategische Corporate Social Responsibility
- Governance und Compliance
- Definition und Normen
- Compliance Officer und Compliance System

MODUL „EFFIZIENZ UND HUMAN RESSOURCES“

Das Modul thematisiert die Möglichkeiten der Effizienzsteigerung sowohl in Bezug auf die persönliche Arbeitsmethodik wie auch auf die Performance von Teams und Aufsichts- und Kontrollgremien. Die Prinzipien der Effizienz und Effektivität werden dann auch in Bezug auf die Suche, Auswahl und Bewertung von Führungskräften angewendet.

- Effiziente Sitzungsführung
- Organisation und Gruppendynamik in High Performance Teams
- Selbststeuerung und Produktivität
- Aktuelle Trends in Personalauswahl, -suche und -bewertung

MODUL „RECHTE/PFLICHTEN/HAFTUNGEN UND DIE BEWERTUNG VON ORGANISATIONSSTRATEGIEN“

In diesem Modul wird zum einen ein auf die Aufsichts- und Kontrollebene zugeschnittener Überblick über die Aufgaben und den Verantwortungsbereich von Aufsichtsorganen gegeben, zum anderen wird die Auseinandersetzung mit der Analyse und Bewertung von strategischen Grundsatzentscheidungen behandelt.

- Überblick über die rechtlich definierten Aufgaben und Pflichten inklusive der wichtigsten Haftungs-vorschriften für Führungs- und Aufsichtsorgane
- Überblick über die wichtigsten Rechtsgrundlage für Führungs- und Aufsichtsgremien
- Interpretation und Definition der zentralen rechtlichen Begrifflichkeiten
- Diskussion dieser Faktoren anhand von Fallstudien und Beispielen
- Die Aufgaben in Bezug auf die Überwachung von strategischen Grundsatzentscheidungen
- Beurteilungskriterien für Unternehmens- und Organisationsstrategien (formal, inhaltlich, strukturell)
- Umsetzungsfähigkeit der Strategie

REFERENTEN:

- **Mag. Diether Dämon, Ernst & Young**
- **Mag. Jörg Puschlmaier, Ernst & Young**
- **Mag. Markus Hölzl, Ernst & Young**
- **Dr. Anton Pichler, PricewaterhouseCoopers**
- **Univ. Prof. Mag. Dr. Martin Auer, Universität Salzburg**
- **MMag. Herman Troger, h troger consulting**
- **Univ. Doz. Dr. Christine Jasch, Ernst & Young**
- **Dr. Markus Griesbeck, Crespel & Deiters Unternehmensgruppe**
- **Hon.-Prof. DDr. Zehetner, KWR Karasek Wietrzyk Rechtsanwälte GmbH**

DIRECTORS PROGRAM

IN KOOPERATION MIT PRICEWATERHOUSECOOPERS,
ERNST & YOUNG UND DEM LAND SALZBURG



Flug Flight	nach to	Kooperationen Cooperations	Module Modules
AB 9820	Salzburg	Paris Lodron U.	1-4
DE 7584	Moskau	Lomonosov U.	5
AB 7428	Harburg	Philipps U.	6
DE 7522	London	Regent's College	7
AB 6116	Washington DC	Georgetown U.	8
AB 0778	Shanghai	Fudan U.	9

KONTAKT

Dr. Uta Lichtenegger-Laufke
SMBS – University of Salzburg Business School
Sigmund-Haffner-Gasse 18, 5020 Salzburg

+43 (0) 676 88222207
uta.lichtenegger@smbs.at
www.smbs.at

Facts & Figures

Präsenztag:	5 Module zu 1,5 Präsenztagen
Seminarzeiten:	Freitag 14h bis 18h15 Uhr (inkl. Kaminesgespräch); Samstag 9h bis 17h
Termine:	Modul 1: 13./14. September 2019 Modul 2: 04./05. Oktober 2019 Modul 3: 07./08./09. November 2019 Modul 4: 06./07. Dezember 2019
Abschluss:	Zertifikat der SMBS – University of Salzburg Business School
Ziel:	Vermittlung von Wissen und Kompetenzen für Kontrollorgane wie Aufsichtsräte und Beiräte
Zielgruppe:	Vorstände inkl. Vereins-, und Verbandsvorstände, Geschäftsführer, Aufsichtsräte, Stiftungsvorstände, Beiratsmitglieder, Ausschuss- und Arbeitsgruppenvorsitzende mit finanzieller und organisatorischer Aufsichtstätigkeit mit formalrechtlich definierten Aufgaben und Haftungsbestimmungen.
Seminarort:	SMBS - University of Salzburg Business School in Salzburg
Didaktik:	Statements und Impulsreferate, Vortrag und Diskussionen, Einzel- und Gruppenarbeiten, Praxisbeiträge und Fallbeispiele von Aufsichtsräten und Beiräten
Kosten:	€ 3.050,00 (exkl. MwSt. und Reisekosten)